

Chargé·e du partenariat et de la valorisation de la recherche

Fiche de poste

Lieu d'affectation	Campus de Marseille (13 ^e arrondissement)
Employeur	Centrale Méditerranée
Date limite de candidature	15 octobre 2025
Type de contrat	CDD d'un an renouvelable
Affectation	Direction de la Recherche
Prise de fonction	Dès que possible
Catégorie et corps	Catégorie A _ Ingénieur d'études
Quotité de service	100%
Rémunération	Entre 2706 et 3168€ bruts selon expérience



L'employeur

Centrale Méditerranée est une école jeune, dynamique, largement ouverte aux mouvements de la société dans toute sa diversité, et en réseau avec plusieurs dizaines d'écoles et d'universités de tout premier rang dans le monde. Elle forme des Ingénieurs Centraliens, dotés de solides compétences scientifiques et techniques, capables d'intégration et de synthèse, de créativité et d'innovation, possédant les qualités nécessaires pour entreprendre et diriger, partager, communiquer et piloter.

Pour ce faire, Centrale Méditerranée dispense une formation scientifique de haut niveau, proche des entreprises, et s'appuyant sur un potentiel de recherche exceptionnel par sa variété et sa qualité. Nourrie d'une forte culture internationale et managériale, cette formation développe et valorise les aspects sociaux et humains du métier d'ingénieur d'aujourd'hui, préparant chaque élève à affronter les défis du monde de demain.

Pour découvrir l'école, [visitez notre site internet](#) et [visionnez notre film de présentation](#).

Présentation du poste

Mission principale

Assurer l'interface entre les enseignants-chercheurs, Centrale Innovation et le monde institutionnel et économique. Accompagner les enseignants-chercheurs dans le montage de leurs projets de recherche.

Activités détaillées

- Accompagner les enseignants-chercheurs dans le montage de leurs projets (UE et recherche partenariale).
- Évaluer le contexte et les enjeux pour proposer un cadre juridique adapté.
- Négocier et rédiger les contrats relevant du partenariat et de la valorisation.
- Assurer le lien entre les enseignants-chercheurs et Centrale Innovation, filiale de valorisation de la recherche et de gestion des contrats européens des écoles Centrale de Lyon, Nantes, et de Centrale Méditerranée.
- Conseiller et accompagner les enseignants-chercheurs sur les aspects de propriété intellectuelle, le dépôt de brevet, et en piloter les aspects administratifs et financiers.
- Contribuer à la protection des résultats de la recherche en participant à des actions de sensibilisation et de formation des chercheurs.
- Contribuer à l'élaboration de documents d'information et de promotion, en lien avec la recherche partenariale et la création d'entreprise.
- Détecter et accompagner les porteurs de projets issus de la recherche à la création d'entreprise.
- Assurer le suivi des partenariats et piloter le reporting requis, produire des bilans et des tableaux de bord de l'activité.
- Représenter l'École sur le site sur les sujets de valorisation et de transfert de technologies.
- Participer aux événements organisés par la direction de la recherche.

Profil recherché

Savoir et savoir-faire, connaissances opérationnelles

Savoirs généraux et opérationnels

- Connaissance des politiques de recherche et d'innovation au niveau national et européen.
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique.
- Expertise sur le droit de la propriété intellectuelle.
- Expertise sur le droit des contrats.
- Compétences en ingénierie, pilotage et exécution de projets complexes.
- Connaissance de l'environnement d'une école d'ingénieur et de la recherche partenariale.
- Capacité à travailler en équipe et avec des partenaires externes.
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues).

Savoir être et compétences comportementales

- Avoir le goût de l'accompagnement et du conseil.
- Savoir encourager et accompagner les partenariats.
- Savoir jouer un rôle d'aide à la décision.
- Être en capacité de participer des réflexions stratégiques au sein d'un collectif de travail.
- Être en capacité de représenter l'établissement auprès des laboratoires, de Centrale Innovation et des autres institutions.
- Être en capacité de transmettre des connaissances.



Informations complémentaires

Niveau requis

- Niveau Licence/Master.
- Domaine de formation souhaité : scientifique, juridique, conduite de projet.
- Expérience souhaitée dans le domaine scientifique, en cabinet spécialisé ou en service de valorisation de la recherche.

Avantages

- 55 jours de congés par an.
- 1 journée de télétravail par semaine.
- Prestations sociales : Club employés, prise en charge des abonnements de transports à hauteur de 75%, prise en charge d'une partie de la mutuelle, accès à l'offre de formation.
- Accès facile en transports en communs, parking surveillé, bornes de recharge pour les véhicules électriques.
- Association sportive proposant diverses activités : salle de sport, pilates, yoga, badminton, etc.
- Accès au restaurant universitaire.
- Accès à la bibliothèque.
- Cadre de travail verdoyant.

Procédure de sélection : à envoyer avant le 15 octobre 2025

Pour candidater, envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'attention des Ressources Humaines à l'adresse email rh@centrale-med.fr.