

Guide pratique de l'apprentissage

Programme ingénieur



L'alternance en entreprise

L'alternance en entreprise du Programme Ingénieur de Centrale Méditerranée est organisée sur 3 ans en Formation Initiale en Apprentissage avec le CFA FORMASUP Méditerranée. C'est un levier puissant de recrutement dès la diplomation. Les élèves apprentis en entreprise approfondissent leurs connaissances scientifiques durant les semaines académiques et bénéficient d'une immersion professionnelle durant les semaines d'alternance chez leur employeur.

L'apprentissage permet aux ingénieurs centraliens hautement qualifiés, d'être formés à la culture de l'entreprise, avec un savoir-faire et un savoir-être à la mesure du développement des activités du monde industriel. L'apprenti monte progressivement en compétences et offre un regard extérieur et innovant sur les projets qui lui sont confiés.

Un accompagnement personnalisé

L'élève apprenti bénéficie d'un double encadrement : pédagogique au sein de l'école, et professionnel dans son équipe de travail au sein de son entreprise. Le livret d'alternance, lien entre les différents acteurs, maintient ce suivi de manière constante et interactive.

Le maître d'apprentissage s'attachera à transmettre son savoir-faire et la culture de son entreprise. Il aura particulièrement attrait à faire monter en compétences l'alternant tout au long du contrat, avec des missions allant d'assistant ingénieur jusqu'à lui laisser l'autonomie d'un ingénieur à part entière au sein de son équipe.

Les structures d'accueil

Qu'elles soient partenaires ou non de l'école, les entreprises accueillent les alternants centraliens avec intérêt et le souhait de transmettre leur savoir-faire et leur culture. Les élèves ont la possibilité de rejoindre des structures variées en termes de tailles, de métiers et de secteurs d'activité. Quelques exemples : Airbus, Alstom, Eiffage, Naval Group, Sanofi, SNCF, STMicroelectronics, CEA, ...

L'alternance en entreprise : s'ouvrir des portes, sans en fermer

A Centrale Méditerranée, les apprentis obtiennent le même diplôme que les autres élèves. Toute la promotion fonctionne sur le rythme d'alternance des apprentis, et se voit proposer d'autres sortes d'activités sous statut étudiant pendant les semaines en entreprise. La formation académique et les exigences sont donc les mêmes pour tous. Les apprentis réalisent une mobilité internationale de 9 semaines consécutives durant le Semestre 8. Ce rythme d'alternance commun permet par ailleurs à l'élève apprenti de participer pleinement à la vie de sa promotion et de l'école.

« Après deux ans de cours théoriques en classe préparatoire, j'avais besoin d'avoir un pied dans le monde du travail. L'alternance entreprise m'a offert cette opportunité. Le plus gros atout de ce cursus est que l'on suit les mêmes cours que les autres élèves, ce qui m'a permis de participer activement à la vie centralienne et d'occuper des postes à responsabilité dans des associations de l'École. En plus d'acquérir des compétences techniques grâce à mon tuteur entreprise et à mes collègues, j'ai également gagné en autonomie et en responsabilité au sein de mon service. Finalement l'alternance m'a permis d'élargir ma vision sur le monde professionnel, mais aussi d'être plus autonome financièrement. »



Claire Deray, promotion 2024
Apprentie chez MBDA

Comment devenir apprenti ?

L'apprentissage s'adresse à des profils d'élèves divers, avec un plan de carrière bien rôdé, ou non. Les motivations, elles aussi, sont plurielles : tester un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel, se découvrir. Dès la rentrée académique, un accompagnement personnalisé est proposé aux élèves-ingénieurs s'engageant dans cette démarche.

Le contrat d'apprentissage est un engagement sur la durée totale du cursus ingénieur (3 ans).

Le temps de recrutement

Début Septembre : présentation détaillée de l'apprentissage et forum durant la journée des alternances. Offres disponibles en ligne.

Septembre - Octobre : formation accélérée et accompagnement personnalisé pour les élèves souhaitant s'orienter vers l'apprentissage.

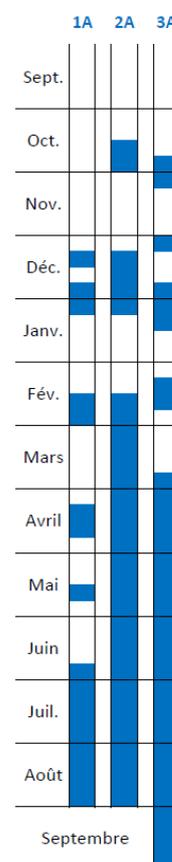
- Atelier dédié à la rédaction de CV et lettre de motivation.
- Coaching personnalisé du projet professionnel et décryptage des offres.
- Simulation d'entretiens d'embauche.
- Job Dating : sélection des candidats par les entreprises.

Le calendrier d'alternance

Le premier semestre de chaque année est un temps dédié à l'alternance entre l'acquisition nécessaire des connaissances scientifiques fondamentales (en blanc) et leur application durant les semaines en entreprise (en bleu).

Le temps en entreprise augmente au cours du cursus et représente de 40 à 45% du temps de formation en 1^{re} année (en fonction de la date de signature du contrat) et jusqu'à 65% en 2^e et 3^e année.

La mobilité internationale de 9 semaines minimum consécutives est obligatoire et doit être planifiée au Semestre 8, entre février et août de la 2^e année.



Les atouts de l'apprentissage à Centrale méditerranée

- Profiter d'un rythme de promotion unique et inclusif
- Acquérir 3 années d'expérience, gérer des tâches variées et faire mûrir un projet professionnel.
- Gagner un salaire dès la 1^{re} année tout en conservant un statut d'étudiant.
- Financer ses études, avec l'exonération des droits d'inscription.
- Obtenir le même diplôme d'ingénieur centralien tout en bénéficiant d'un véritable avantage concurrentiel lors de l'embauche.
- Appliquer directement en entreprise les connaissances acquises à l'école.

« L'alternance, c'est en apprendre plus sur soi, sur ses capacités, sur ce que l'on aime ou pas et sur ce que l'on attend du monde professionnel. Mes trois années d'apprentissage m'ont offert une chance unique de m'immerger totalement en entreprise dans des contextes variés, à la fois en France et à l'étranger. Et cela sans jamais mettre de côté la vie étudiante, ni les associations, si essentielles à la vie centralienne. Que demander de mieux ? »

Thélonious Hache, promotion 2023
Apprenti chez GD Energy Services



Contacts

Centrale Méditerranée

Campus de Marseille
Technopôle de Château-Gombert
38, rue Frédéric Joliot-Curie
13013 Marseille
centrale-mediterranee.fr

Bureau Immersion Professionnelle

Guillaume Graton
Anne-Sabine Grosjean
Maeva Gardavoir
Alexandra Navarro

04 91 05 43 88

bip@centrale-med.fr

Relations et Partenariats Entreprises

George Berardi
Carole Devin
Florine Draillard

entreprise@centrale-med.fr